

DIGITAL-CAMP 2019

BEREIT FÜR DIE DIGITALISIERUNG – WIRKLICH?

PROJEKTRÄGER



Haus des Stiftens
Engagiert für Engagierte

GEFÖRDERT VON DER



Robert Bosch
Stiftung

Ihr Referent: Jan Uekermann

- Fundraiser seit 2002
- Systemischer Berater seit 2014
- Erfahrungen in Organisationen, Verbänden, Stiftungen, Unternehmen
- Fokus: Major Giving, Digital Fundraising, Fundraising Basics
- Speaker, Autor, Blogger
- Freier Berater, Trainer, Coach

«Empower people to do good»



Ihr Dozent: Jan Uekermann



Worum geht es?

- ✓ Strukturen
- ✓ Ressourcen
- ✓ Strategie
- ✓ Konzept
- ✓ Tools
- ✓ Potenzial

- Es stockt.
- Es geht nicht weiter.
- Es läuft nicht.
- Es ist schwerfällig.
- Es ...

Die Digitalisierung...



- Große Chance
- Ungenutzte Potenziale
- Mehr Möglichkeiten
- ...

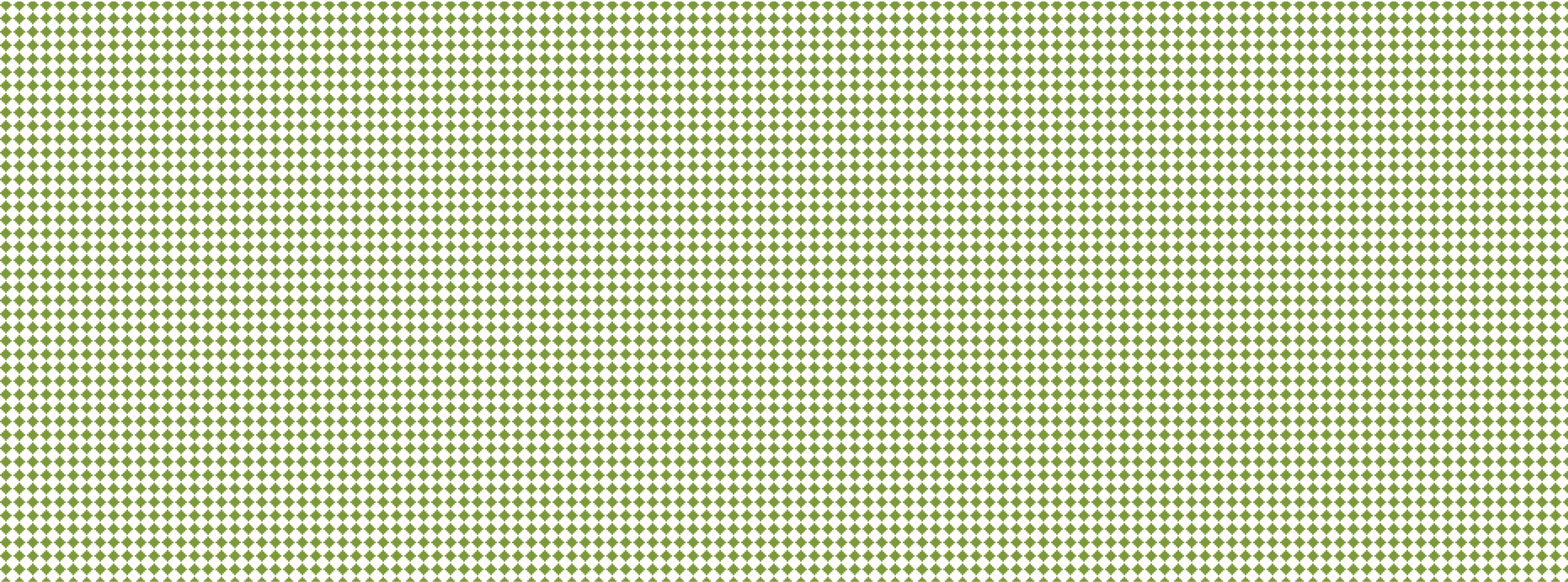


- Sicherheitsbedenken
- Unübersichtlich
- Zu schnell
- ...

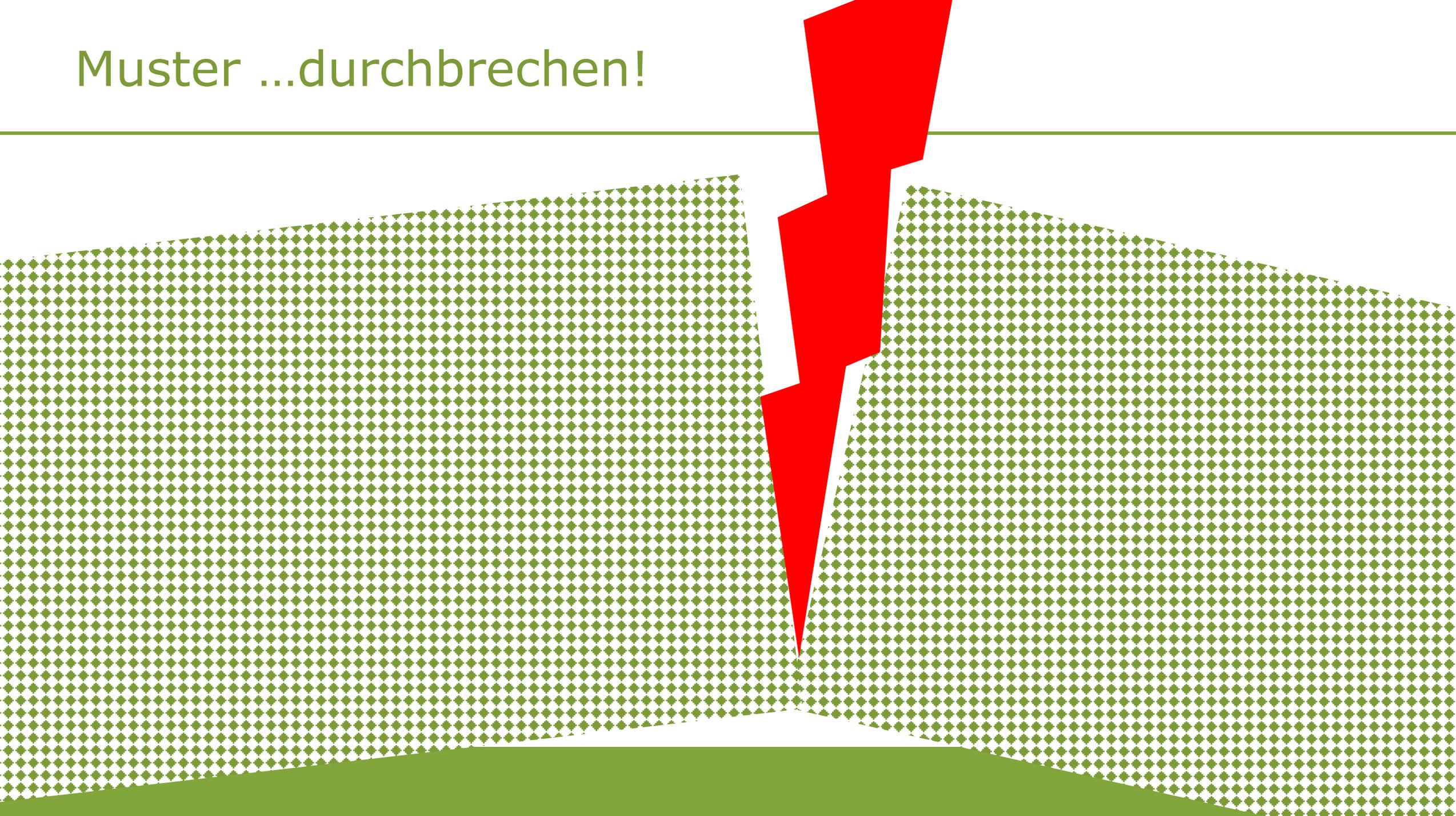
Vorhaben für dieses Webinar

- Klarheit und Bewusstsein schaffen
- Lösungsansätze und Lösungswege aufzeigen
- Kommunikation hinterfragen
- Erste Hürden und Hindernisse sichtbar machen
- Erste Experimente erfinden
- Erste Veränderungen anstoßen

Muster ...durchbrechen!



Muster ...durchbrechen!



Institutional Readiness?

- Die interne Bereitschaft einer Organisation für „etwas“.
- „Die Institutional Readiness (...) beinhaltet das komplexe Zusammenwirken einer Vielfalt von unterschiedlichen Komponenten inhaltlicher, struktureller und personeller Art.“ (Haibach/Uekermann, 2017)
- Disclaimer:
 - Kein Zustand
 - Fortlaufender Prozess

Institutional Readiness für...

Beispiel:

Großspenden- Fundraising

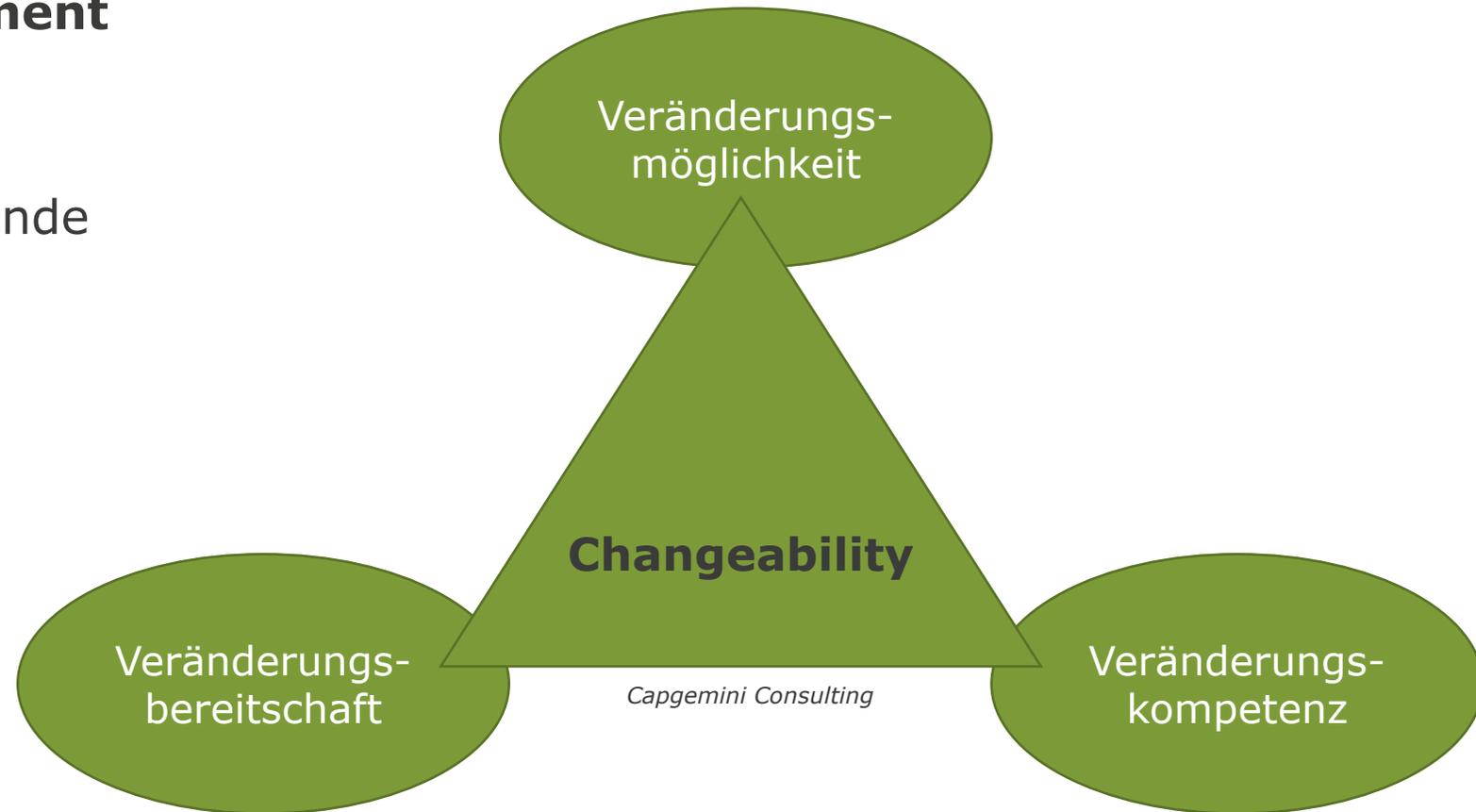
- **Eckpfeiler**

- Personelle Ressourcen
- Strukturelle Voraussetzungen
- Inspirierende Führungskräfte
- Case for Support
- Förderprojekte
- Zugang zu potenziellen Großspender*innen

Veränderungsmanagement (Change Management)

Unter **Veränderungsmanagement** (...) lassen sich alle Aufgaben, Maßnahmen und Tätigkeiten zusammenfassen, die eine umfassende, bereichsübergreifende und inhaltlich weitreichende Veränderung – zur Umsetzung neuer Strategien, Strukturen, Systeme, Prozesse oder Verhaltensweisen – in einer Organisation bewirken sollen.

(Wikipedia)



Ihr Arbeitsblatt für dieses Webinar



Live Umfrage

Notiz machen und Umfrage beantworten

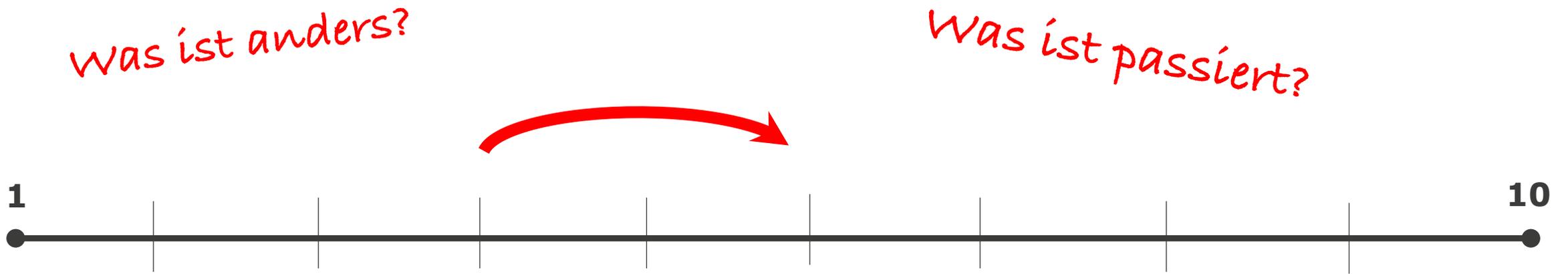
Welches sind Ihrer Einschätzung nach die größten Hürden und Hindernisse?

Angenommen...

Stellen Sie sich bitte vor, es ist
Mittwoch, 29.6.2019, 16:00 Uhr

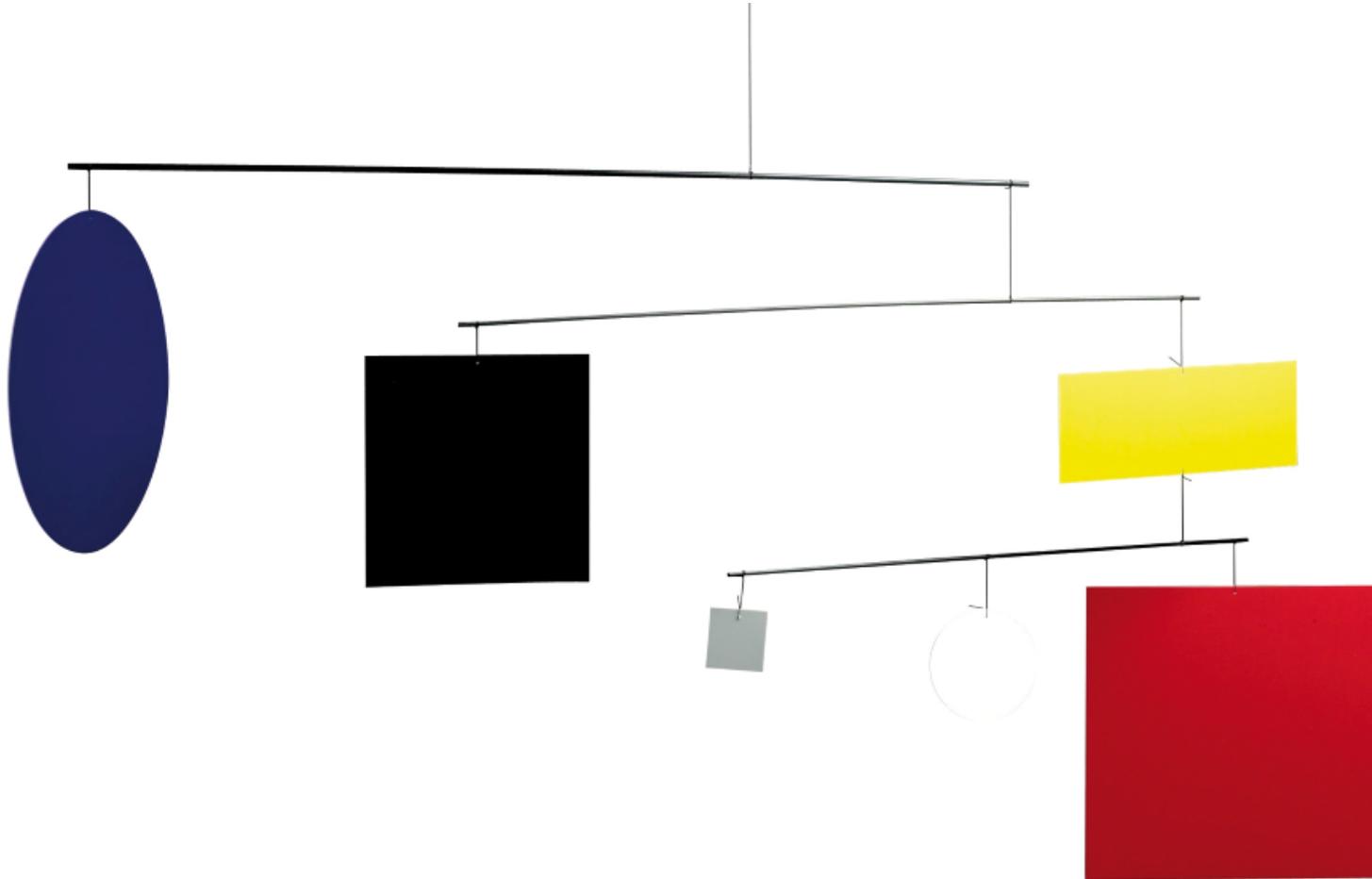
Nächste Woche Mittwoch

Ihr Arbeitsblatt für dieses Webinar



Wo müsste Ihrer Ansicht nach die
Veränderung beginnen?

Wo Veränderung beginnt...



Flensted Mobiles

Wer sind Sie?

- Geschäftsführung?
- Fundraiser*in?
- Organisationsentwickler*in
- «Development Director»?
- Ihre Aufgaben?
- Ihre Ziele?
- Ihre Kompetenzen?
- Ihre Talente?
- Ihre Möglichkeiten?
- Ihre Grenzen?
- Ihre Komfortzone?

Stakeholderanalyse

- **Wer sind die internen Beteiligten?**

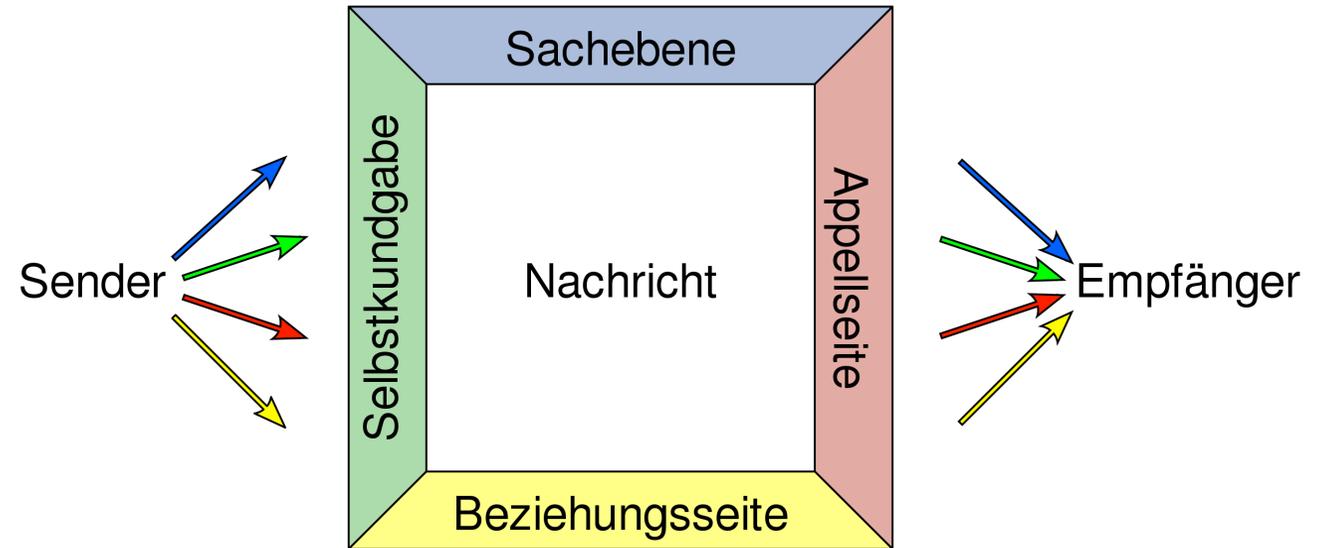
- Ich
- Vorstände
- Geschäftsführung
- Kolleg*innen
- Mitarbeitende
- Mitglieder
- ...

- **Analysieren!**

- Rolle
- Haltung
- Vorbehalte
- Einfluss
- Konfliktpotenzial
- Braucht es die Person?

Tipps für effektive Kommunikation

- 4-Ohren-Prinzip
(-Seiten-Modell o.a.)
- Fokus: Sachebene
- Kommunikation auf der Meta-Ebene



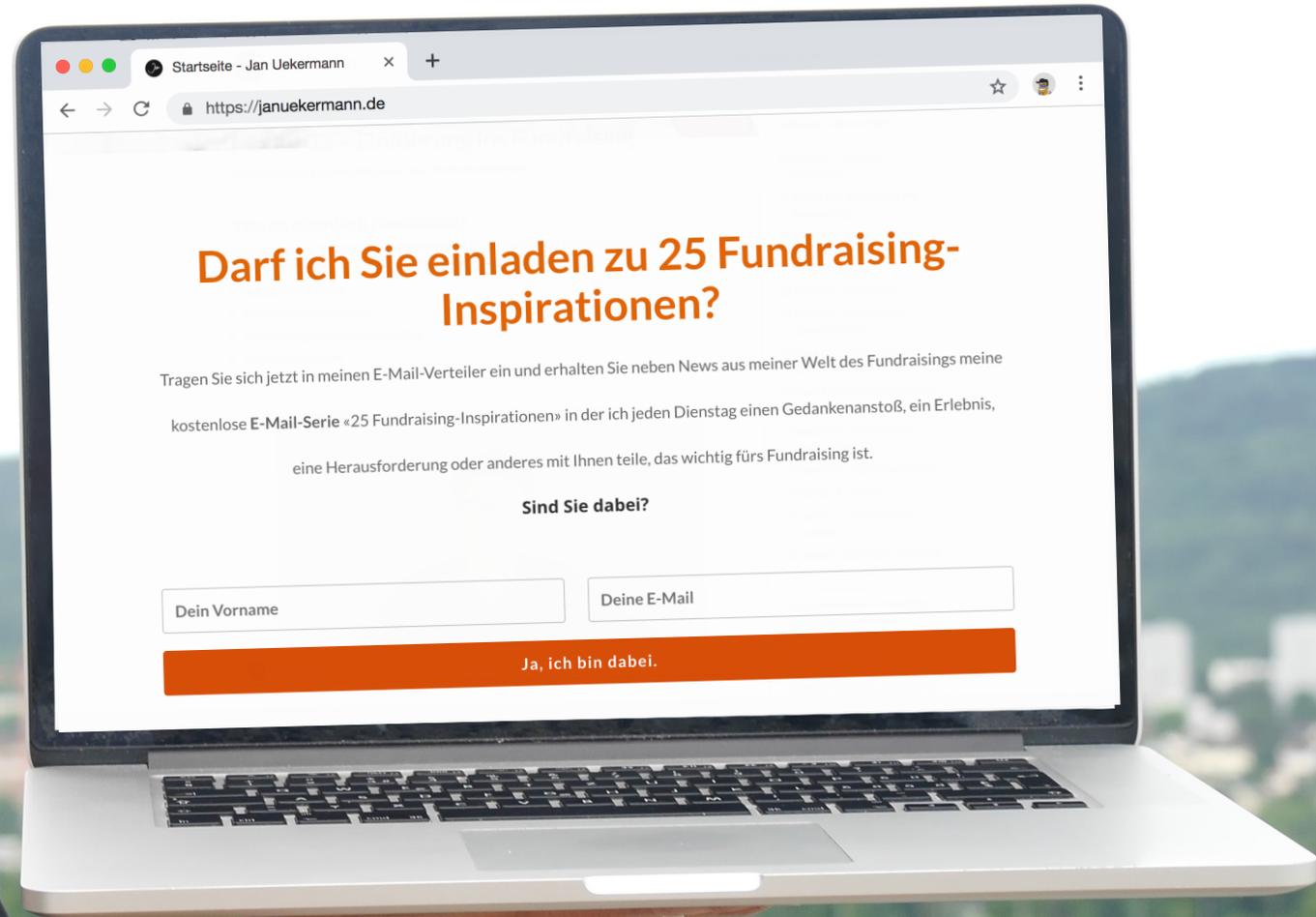
Experimentieren wir!



Verbinden wir uns!



=> januekermann.de



Darf ich Sie einladen zu 25 Fundraising-Inspirationen?

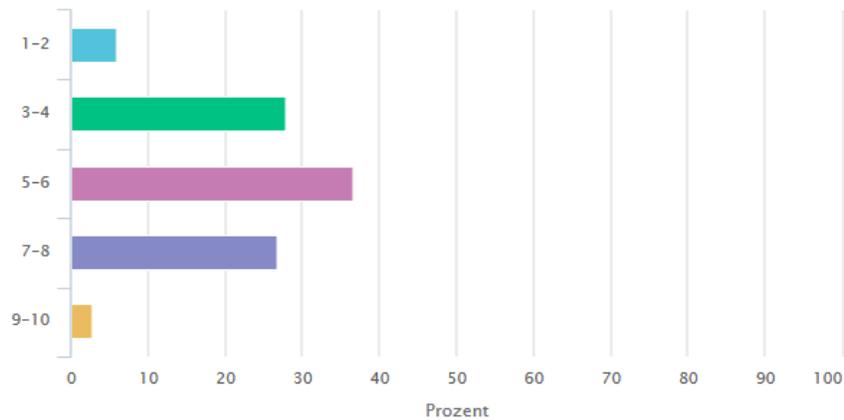
Tragen Sie sich jetzt in meinen E-Mail-Verteiler ein und erhalten Sie neben News aus meiner Welt des Fundraisings meine kostenlose E-Mail-Serie «25 Fundraising-Inspirationen» in der ich jeden Dienstag einen Gedankenanstoß, ein Erlebnis, eine Herausforderung oder anderes mit Ihnen teile, das wichtig fürs Fundraising ist.

Sind Sie dabei?

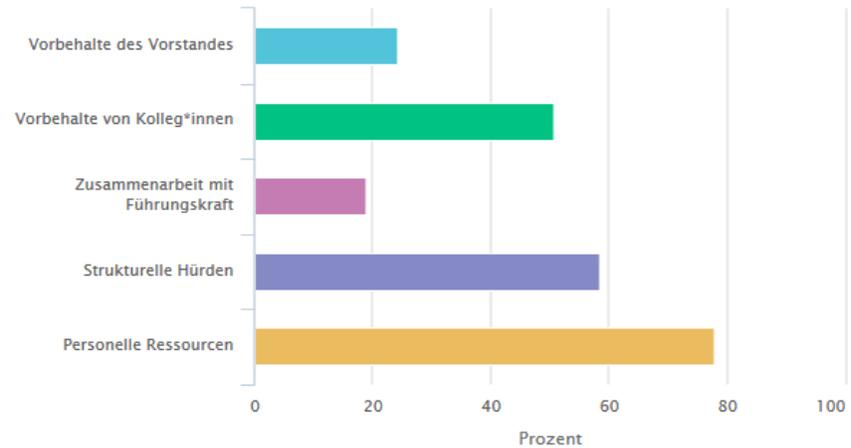
Ja, ich bin dabei.

Anhang: Ergebnisse der Umfragen im Webinar

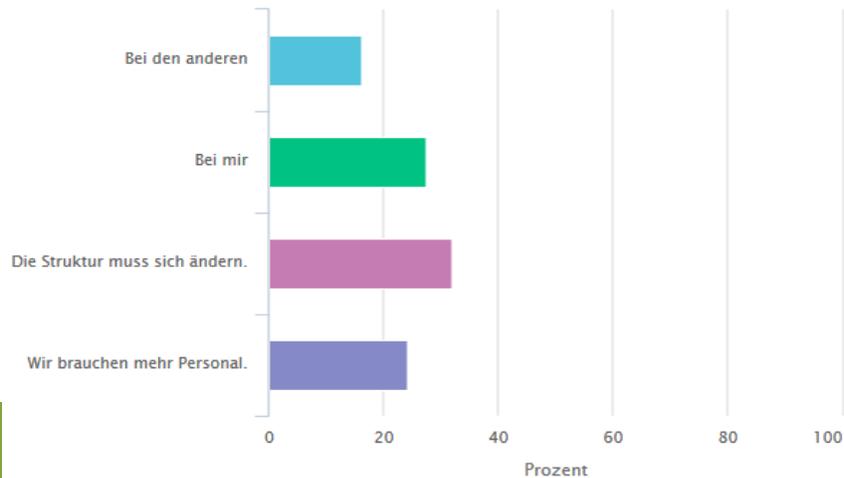
Wie sieht es mit der internen Bereitschaft aus? Wie „ready“ ist Ihre Organisation? 1 = überhaupt nicht ready; 10 = sehr ready



Welches sind Ihrer Einschätzung nach die größten Hürden und Hindernisse?



Wo sollte Veränderung beginnen?



DIGITAL-CAMP 2019

VIELEN DANK

PROJEKTRÄGER



Haus des Stiftens
Engagiert für Engagierte

GEFÖRDERT VON DER



Robert Bosch
Stiftung