

DIGITALES LERNEN: HEUTE UND IN DER ZUKUNFT

DIGITAL LITERACY FUTURE SKILLS DIGITALE INTERAKTION KOLLABORATION
GEMEINSAM DIGITALE ARBEITEN DIGITALES LERNEN COMMUNITY GEMEINSAM DIGITALE
KOMPETENZEN INSPIRATION INNOVATIONEN DIGITAL ETHICS DIGITAL
ZUSAMMENHALT STÄRKEN TECHNOLOGIE DEUTSCHE STIFTUNG
TOOLS AUSRUFUNGSZEICHEN ONLINE-SEMINARE NACHHALTIG
DIGITALISIERUNG ZIVILGESELLSCHAFT FÜR ENGAGEMENT
HAUS DES STIFTENS VERÄNDERUNG WER WIRTSCHAFT
BÜRGERSCHAFTLICHES ENGAGEMENT
UND EHRENAMT WEITERBILDUNG
NON-PROFIT-ORGANISATIONEN
STIFTUNG

Projekträger



Gefördert durch die
DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

Herzlich Willkommen!

Schreiben Sie uns gerne im Chat, was sie zuletzt gelernt haben und wie lange das her ist. *(Es folgen ein paar Ausschnitte aus den Chatantworten)*

- Outlook Expertenwissen...die ganze Woche schon
- Ich lerne die ganze Zeit
- ich lerne andauernd etwas neues
- gestern beim Thema Agilität
- Funktionen im Zoom - heute :-)
- Zoomfunktion in PowerPoint
- Im Moment war ich im DigitalCamp unterwegs, habe viele andere Webinare auch in diesem Jahr besucht! Grüße aus Zürich!
- Ich habe gerade wieder eine Funktion in Outlook entdeckt, die ich noch nicht kannte.
- Ich habe tatsächlich an allen Webinaren diese Woche teilgenommen und viel gelernt :) ansonsten muss ich mich ständig weiterbilden (Literatur, Webinare, ...) - aber die letzten "bewussten" Lerngeschichten waren diese Woche :)
- Grüße aus Schleswig-Holstein. Zuletzt gelernt habe ich GfK vor einem halben Jahr.
- Digitalisierung im Verein vor 4 Wochen
- Vorgestern etwas über Digital Literacy
- PodCast selbst produzieren - Online-Seminar vor 4 Wochen
- Online-Beratung
- Gestern abend beim Volunteering mit einer anspruchsvollen Lady ;)
- Agiles Arbeiten :-)
- Ich lerne auch oft im Tun, regelmäßig auch, wie ich es das nächste Mal besser machen will
- Lebenslanges Lernen - nicht nur, aber auch in den Webinars von euch! :-) - Grüße aus der Bodensee-Region auf der Schweizer Seite!
- Tools zur Zusammenarbeit mit internationalen Teams. Letzten zwei Wochen. Grüße aus Rottenburg, Jörg Stein
- Datenschutz und verschiedene Themen zur Finanzwirtschaft
- Wenn man offen und neugierig durch die Welt geht lernt man jeden Tag aufs neue.
- Heute gelernt Carbon Farming
- Spielregeln für ein neues Spiel (vor 2 Tgaen)

Agenda

Digitales Lernen

- I. Was ist Digitales Lernen
- II. Vorteile für Sie und Ihre Arbeit
- III. Praktische Umsetzung
- IV. Tipps und Tools

Digitalität und Lernen

Ausgangslage: viel Wandel

Als Reaktion darauf „4K“ als Kompetenzen:

- Kreativität
- Kritisches Denken
- Kommunikation
- Kollaboration

4K und Digitales Lernen

Arbeiten und Lernen gehen Hand in Hand.

Die 4 K beschreiben Fähigkeiten, die wir benötigen, weil sich das Lernen durch die Möglichkeiten der Digitalisierung verändert.

Verändertes Lehr- und Lernverständnis

Lernen im Buchdruckzeitalter

belehrend

festliegendes Ergebnis

systematisch

dekontextualisiert

allein

Lernen im digitalen Zeitalter

erforschend

ergebnisoffen

problemorientiert

kontextualisiert

im Austausch

**Denkmodell:
Büffeln**

**Denkmodell:
Rauskriegen**

Quelle: Lisa Rosa, Lernen im digitalen Zeitalter

Praxisbeispiel Agentur J&K

Unser Verständnis von digitaler Bildung spiegelt sich in der Art und Weise wie wir arbeiten wieder.

Ihre Vorteile von digitalem Lernen

Schreiben Sie in den Chat, welche Vorteile Sie **für sich persönlich** beim digitalen Lernen erkennen.
(Es folgen ein paar Ausschnitte aus den Chatantworten)

- orts- und zeitunabhängig
- Gamification
- Nicht an andere gebunden
- multimedial, unabhängig, vernetzbar
- Nachhaltigkeit
- on-demand, jederzeit möglich
- Zeitliche Flexibilität! Absoluter Vorteil.
- Die Vernetzung, gegenseitiges innovatives Vernetzen.
- Man kann immer und überall Lernen!
- Trainings im Ausland
- niederschwellige Zugänge
- Freiheit
- Vernetzung, Ortsabhängigkeit
- Flexibilität im Zeitmanagement; schnelleres Switchen zwischen verschiedenen Quellen;
- spannender gestalten der Themen und "personalisiert" lernen
- Bedarfsgerecht
- Flexibilität, Vereinbarkeit Familie und Lernen
- Kleine Einheiten, die passgenau sind
- Eigenes Tempo
- Persönliche Lernumgebung
- Macht mir einfach Spaß
- Vernetzung ist die Zukunft
- ich erreiche Jüngere
- Themen, die man sonst nicht findet in Präsenzveranstaltungen.
- anschaulich, zeitgemäß, innovativ
- schnell übertragbar
- Bessere Nachbereitung vom Trainer
- kleine Häppchen über lange Zeit

Ihre Vorteile von digitalem Lernen

Schreiben Sie in den Chat, welche Vorteile Sie **für sich Ihre Organisation** beim digitalen Lernen erkennen. *(Es folgen ein paar Ausschnitte aus den Chatantworten)*

- schnellere Erreichbarkeit
- auch informelles lernen wird meist gut dokumentiert
- gezielte Ansprache der Zielgruppen
- kurze Abwesenheitszeiten, Wissen ist teilbar
- optimales Teilen von Lerninhalt im Team
- Im Lockdown möglich
- gemeinsame Dateiablage
- Mehr Teilnehmer:innen möglich
- viele können gleichzeitig an einem Schulungsprogramm teilnehmen; Datennutzung und Zugangssteuerung
- über Tellerrand schauen
- Flexibilität
- immer noch Ansprechbar für Kollegen, Orts unabhängig
- kollaborativ
- Kosten einsparen
- Generationenübergreifendes Lernen
- Orga wird agiler
- Grenzen öffnen sich
- kollegialer
- Keine größere Abwesenheiten aber viele Vorteile durch das neue Wissen.
- ständige Verfügbarkeit von Information
- Aufbrechen von Strukturen
- Schwarmintelligenz
- Fehler: Ein Kollege meinte einmal er mache keine, worauf ich ihm sagte, dass er damit bereits eine sehr großen begehe :)
- Kontextbezogene Themen für ITler, also nicht nur für digital Natives
- Bessere Nutzung/Zugang individueller Erfahrungen und Kenntnisse
- höhere Mitarbeitermotivation
- moderner
- Verschiedene Ausgangslagen der Lernenden berücksichtigen

Praktisches Beispiel

Anfangsbuchstabe Ihres Nachnamens

A, B - https://padlet.com/HausdesStiftens/dc_ab

C, D, E, F - https://padlet.com/HausdesStiftens/dc_cdef

G, H - https://padlet.com/HausdesStiftens/dc_gh

I, J, K - https://padlet.com/HausdesStiftens/dc_ijk

L, M - https://padlet.com/HausdesStiftens/dc_lm

N, O, P, Q, R - https://padlet.com/HausdesStiftens/dc_nopqr

S - https://padlet.com/HausdesStiftens/dc_s

T, U, V, W, X, Y, Z - https://padlet.com/HausdesStiftens/dc_tuvwxyz

Posten Sie eine hilfreiche Website für Ihre Arbeit - mit Link und kurzer Beschreibung.

Sichten Sie die anderen Ergebnisse und hinterlassen Sie bei mind. 3 Einträgen einen Kommentar mit Feedback, Ergänzung oder Nachfrage.

Weitere Anregungen/Tools

Whiteboard

- Flinga
- Cryptpad
- Miro
- Zoom Whiteboard

Textbearbeitung

- Etherpad
- Hedgedoc

Ideensammlung

- Padlet

Umfragen

- Menti
- Limesurvey
- Google Questionnaire

Breakout Räume

- viele Videokonferenztools

Anleitungen

- selbstlernen.net
- Youtube-Tutorials

VIELEN
DANK

DIGITAL LITERACY FUTURE SKILLS DIGITALE INTERAKTION KOLLABORATION
AGILES ARBEITEN DIGITALES LERNEN COMMUNITY GEMEINSAM DIGITALE
KOMPETENZEN INSPIRATION INNOVATIONEN DIGITAL ETHICS DIGITALE
ZUSAMMENHALT STÄRKEN TECHNOLOGIE DEUTSCHE STIFTUNG
TOOLS AUSRUFUNGSZEICHEN ONLINE-SEMINARE NACHHALTIG
DIGITALISIERUNG ZIVILGESELLSCHAFT FÜR ENGAGEMENT
HAUS DES STIFTENS VERÄNDERUNG WEB 2.0 WISSEN
BÜRGERSCHAFTLICHES ENGAGEMENT
UND EHRENAMT WEITERENTWICKLUNG
NON-PROFIT-ORGANISATIONEN
STIFTUNGEN
WIRTSCHAFT

DEUTSCHE
STIFTUNG
FÜR
ENGAGEMENT
UND
EHRENAMT

Projekträger



Haus des Stiftens
Engagiert für Engagierte



Gefördert durch die
**DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT**